

«Затверджено»

Рішенням Загальних Зборів
Учасників
від 15 грудня 2025 року № 7



Голова БО БФ «Вітри змін»

Н.К. Вегриян

**Стратегічний план
Благодійної Організації «Благодійний Фонд «Вітри
змін» до 2028 року
і операційний план на 2026 рік**

м. Одеса
2025 р.

ВСТУП

Шановні колеги, партнери, донори та друзі Благодійного Фонду "Вітри змін"!

Ви тримаєте в руках стратегічний план нашої організації на 2026-2028 роки — документ, який визначатиме напрям нашого розвитку в наступні три роки та допоможе нам рухатися впевнено навіть у найскладніших обставинах.

Контекст створення стратегії

Цей стратегічний план народжувався в особливий час для України та нашої організації. Четвертий рік повномасштабної війни продовжує створювати нові виклики для мільйонів людей по всій країні, особливо на Півдні України, де працює наш фонд. Водночас, саме в цих умовах особливо гостро відчувається потреба у системній, професійній та сталій підтримці найбільш вразливих груп населення — жінок, дітей, переселенців, ромських громад.

Благодійний Фонд "Вітри змін" пройшов важливий шлях розвитку з моменту свого заснування у 2018 році. Від пошуку ідей на початку, через становлення та використання можливостей, до сьогоденного етапу, коли ми розширюємо географію діяльності, розвиваємо нові напрями, посилюємо команду та активно працюємо над адвокацією та публічністю. Цей досвід став міцним фундаментом для стратегічного планування нашого майбутнього.

Процес розробки стратегії

Даний стратегічний план є результатом глибокої аналітичної та колективної роботи всієї команди фонду. 14-15 жовтня 2025 року відбулася дводенна стратегічна сесія, під час якої ми разом:

- Проаналізували історію та етапи розвитку організації
- Визначили нашу місію, цінності та принципи діяльності
- Сформулювали бачення майбутнього фонду
- Провели комплексний SWOT-аналіз сильних і слабких сторін організації, можливостей та загроз
- Визначили стратегічні цілі та пріоритетні напрями діяльності на 2026-2028 роки
- Розробили операційний план на 2026 рік

Важливо підкреслити, що це була не просто формальна вправа в плануванні. Кожен член команди мав можливість висловити свою думку, поділитися досвідом, мріями та занепокоєннями. Ми разом будували відповіді на ключові питання: "Для чого існує наша організація?", "Які зміни у світі відбудуться завдяки нашій діяльності?", "Чого не буде, якщо ми зупинимося?". Цей процес зміцнив нашу єдність і підтвердив: наша головна сила — у команді.

Чому нам потрібна стратегія?

У часи турбулентності та невизначеності стратегічний план — це не розкіш, а необхідність. Стратегія виконує кілька критично важливих функцій для нашої організації:

Орієнтир у невизначеності. Стратегія допомагає нам тримати фокус на головному навіть тоді, коли навколо змінюється багато речей. Вона нагадує нам, навіщо ми робимо те, що робимо.

Інструмент координації. Коли всі розуміють спільну мету та напрям руху, координація роботи стає простішою. Кожен знає свою роль у загальній справі.

Основа для прийняття рішень. Стратегія допомагає відповідати на щоденні питання: "Чи варто нам братися за цей проект?", "Як розподілити обмежені ресурси?", "Які партнерства розвивати?".

Інструмент комунікації. Для донорів, партнерів, державних структур та бенефіціарів стратегія — це заява про наміри, демонстрація професійності та надійності організації.

Механізм підзвітності. Стратегія дає нам можливість регулярно оцінювати свій прогрес, відзначати досягнення та своєчасно коригувати курс.

Структура документа

Правова база діяльності — перелік основних законодавчих актів, якими керується фонд у своїй роботі.

Історія та унікальність БФ "Вітри змін" — короткий огляд шляху організації та того, що робить нас особливими.

Аналіз поточної діяльності та перспективні напрями — оцінка того, де ми зараз знаходимося і куди можемо рухатися.

Місія, цінності та принципи — фундаментальні засади нашої роботи, які визначають "хто ми такі" та "як ми діємо".

Бачення розвитку — образ того, якою організацією ми хочемо стати до 2028 року.

SWOT-аналіз — чесна оцінка наших сильних і слабких сторін, можливостей та загроз, що допомагає будувати реалістичну стратегію.

Стратегічні цілі та цільові напрями — конкретні напрями роботи, які ми обрали для досягнення нашого бачення.

Операційний план на 2026 рік — детальний план дій на перший рік реалізації стратегії.

Механізми моніторингу та оцінки — система відстеження прогресу та вимірювання впливу нашої діяльності/

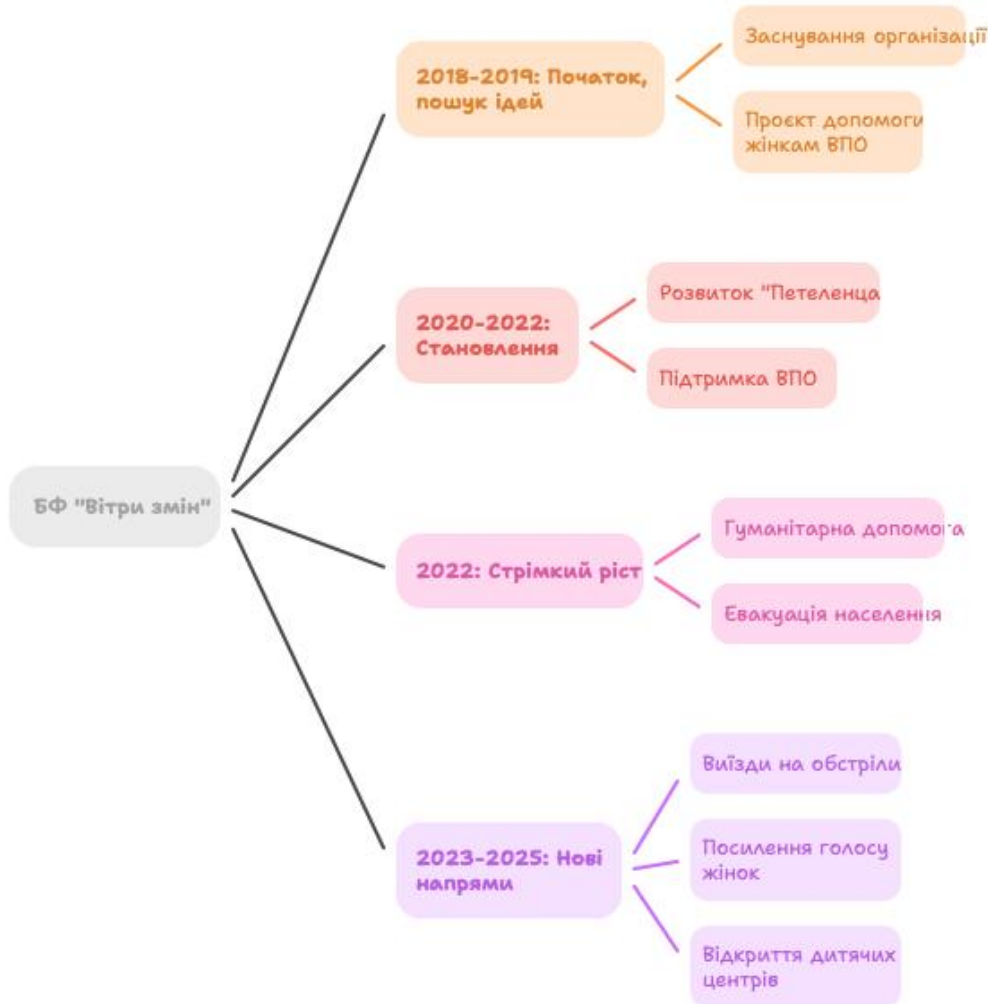
Правова база діяльності Фонду

БО «БФ «Вітри змін» здійснює свою діяльність, керуючись основними засадами благодійної діяльності, діяльності благодійних організацій та правовим регулювання відносин у цій сфері, що окреслені у:

1. Конституцією України;
2. Закон України «Про благодійну діяльність та благодійні організації»;
3. Закон України «Про громадські об'єднання»;
4. Закон України «Про волонтерську діяльність»;
5. Закон України «Про гуманітарну допомогу»;
6. Закон України «Про соціальні послуги»;
7. Податковий кодекс України;
8. Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо стимулювання благодійництва у період воєнного стану» від 25.02.2025 р. № 4254-IX;
9. Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо сприяння розвитку волонтерської діяльності та діяльності неприбуткових установ та організацій в умовах збройної агресії Російської Федерації проти України»;
10. Закон України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо звільнення від оподаткування благодійної допомоги, виплаченої на користь членів сімей поранених та загиблих учасників бойових дій під час участі у відсічі збройній агресії та забезпеченні національної безпеки України».

Історія діяльності БФ "Вітри змін"

Етапи розвитку БФ "Вітри змін"



Етап розвитку БФ "Вітри змін"	Діяльність/реалізовані проекти	Бенефіціари та їх кількість	Географія діяльності	Партнери
2018 - 2019 Початок, пошук ідей	Заснування організації Проект допомоги жінкам ВПО та протидії насильства. Залучення та створення напряму по роботі з рома жінками.	ВПО Рома жінки	Одеська область	Посольство Німеччини в Україні

	Відкриття соціального підприємництва. Петеленца			
2020 – 2022 (до повномасштабного вторгнення) – Становлення	Розвиток соціального підприємництва. Петеленца.	ВПО Рома жінки	Одеська область	НПО державна організація УЖФ
2022 – стрімкий ріст у відповідь на зростаючі потреби та виклики	Гуманітарна допомога Евакуація	ВПО Постраждали від війни Діти	Одеська область	ЮНІСЕФ
2023-2025 – нові напрями	Виїзди на екстрене реагування на обстріли Гуманітарна допомога Посилення голосу жінок у громадах (WLiE) Пройшли успішно міжнародний аудит Отримали можливість надавати субгранти 1-й дитячий центр і соціальна квартира Відкриття центрів Одеська, Миколаївська, Херсонська Систематизація діяльності (створені і діють політики, що регулюють діяльність) Наша Величко стала регіональним координатором «Ти як?» Мапування центрів по кластерам Уніфікована система МіО В реєстрі юстиції зареєстровані як отримувачі та організація що розподіляє гуманітарну допомогу	ВПО Постраждали від війни Діти Соціальні проацівники Жінки Рома жінки та діти	Одеська Миколаївська Херсонська	CARE MOM ЮНІСЕФ Прроєкт «Ти Як?» Кластери ООН

	<p>Порада. 10 центрів</p> <p>Розробка ігор</p> <p>Реєстрація фонду у реєстрі надавачів соціальних послуг</p> <p>Визнання нашого проєкту кращим проєктом CARE. IMPULSE START</p>			
--	---	--	--	--

Аналіз діяльності БФ Вітри змін станом на 2025 р.

Напрямок діяльності	Проєкт	Бенефіціари (склад та кількість)	Географія	Партнери	Інші організації, що працюють із цими потребами на Півдні України
Захист дітей + МНПСС	Надання психосоціальної підтримки вразливим дітям, молоді та їхнім батькам (2024–2025)	Вразливі діти, молодь, батьки/опікуни (кількість не зазначена)	Одеська, Миколаївська, Херсонська обл.	UNICEF	ССД/ЦСС, освітні заклади та психологічні служби, інші НУО МНПСС/Child Protection, кластери
Жіноче лідерство / адвокація / робота з ромськими громадами	«Посилення голосу жінок у громадах» (2024–2025)	Ромські жінки та дівчата (кількість не зазначена)	Одеська область	CARE Ukraine (Global Affairs Funded Project)	Жіночі/правозахисні НУО, ОМС, соціальні служби, програми протидії ГЗН
МНПСС / здоров'я жінок (групові програми)	«Здоров'я жінки» (2024–2025)	Дівчата і жінки ВПО та приймаючих громад (кількість не зазначена)	Одеська, Миколаївська, Херсонська обл.	UCB Community Health Fund	МНПСС-провайдери, медзаклади/первинка, НУО для ВПО
Захист / МНПСС / реагування на ГЗН (програма)	«Комплексна програма захисту шляхом якісних локальних партнерств»	Діти та постраждалі від війни (кількість не зазначена)	м. Одеса, м. Херсон, Херсонська обл. (також вказано охоплення Півдня)	ГО «Ресурсний Центр Недержавних Організацій»	Кластери ООН, місцеві/міжнародні НУО у захисті та МНПСС, соцслужби

	» (2024–2025)				
Економічна інклюзія жінок + PSS (підприємництво/навички)	«Защита от гендерного насилия во время войны» (2024–2025)	Вразливі жінки (кількість не зазначена)	м. Одеса, м. Херсон, Херсонська обл.	HIAS Ukraine	НУО з економічного відновлення/підприємництва, центри зайнятості, МНПСС-провайдери
Економічні права жінок / доглядові послуги	SEED (ACTED) “Забезпечення розширення економічних прав та можливостей...” (01.08.2024 – 30.06.2025)	Вразливі домогосподарства, очолювані жінками; діти та особи, що потребують догляду (кількість не зазначена)	Одеса, Одеська обл.	ACTED	Соцслужби, заклади догляду/освіти, НУО з підтримки ВПО/жінок

Унікальність діяльності БФ «Вітри змін» полягає у поєднанні гуманітарного реагування, захисту прав і довгострокового відновлення вразливих груп на Півдні України — з особливим фокусом на ромських жінках і дітях та культурно чутливих підходах, **основаних на спільнотах і перевазі різноманіття.**

- **Підхід, заснований на спільнотах (community-based):** ми проектуємо та надаємо послуги разом із людьми в громадах, залучаючи місцевих лідерів/лідерок, ініціативні групи, батьківські та жіночі осередки; рішення формуються на основі реальних потреб і зворотного зв'язку.
- **Культурно чутливі практики:** адаптовані формати комунікації та підтримки з урахуванням контексту ромських громад і інших груп, які стикаються з бар'єрами доступу, стигмою чи дискримінацією.
- **Перевага різноманіття та інклюзивність:** ми свідомо працюємо з різними спільнотами та групами (за віком, гендером, соціальним статусом, етнічним походженням, досвідом переміщення), забезпечуючи рівний доступ до послуг і повагу до відмінностей.
- **Низькопороговий доступ до допомоги:** “точки входу” через Центри “ПоРада”, мобільні формати, групи підтримки та телефон довіри **SOS ROMA**, що забезпечують конфіденційність і швидку маршрутизацію.
- **Комплексність і супровід до результату:** поєднання МНПСС, захисту дітей, реагування на GBV/домашнє насильство, гуманітарної підтримки, кейс-менеджменту та перенаправлення — не разова допомога, а системна підтримка.
- **Модель “центр + мобільні команди”:** здатність працювати у стаціонарних просторах і виїжджати в громади/віддалені населені пункти, підсилюючи реагування під час кризових подій.
- **Партнерства та системна взаємодія:** реалізація програм із міжнародними партнерами та одночасне вибудовування співпраці з ОМС, соцслужбами, освітніми й медичними установами для сталості змін.
- **Поєднання соціальної та економічної стійкості:** підтримка жінок через інструменти економічного посилення (доглядові сервіси, навчання, доступ до можливостей зайнятості), що зменшує залежність і підвищує безпеку.

Перспективні напрями розширення діяльності БФ Вітри змін станом на 2025 р.

Актуальні потреби	Бенефіціари (склад та кількість)	Географія	Партнери, що підтримують таку діяльність	Особливість послуг, що надаються БФ «Вітри змін»
Відновлення житла та безпечних просторів (для вразливих сімей)	Вразливі сім'ї (жінки з дітьми, ВПО, ромські сім'ї, сім'ї після обстрілів) — <i>орієнтир: 10-50 сімей/рік на старт</i>	Одеська, Миколаївська, Херсонська обл.	ОМС/громади, міжнародні донори відновлення, бізнес/постачальники, технічні партнери (проектанти/нагляд)	Відновлення з соціальним супроводом: прозорий відбір, кейс-менеджмент, поєднання "житло + інтеграція + доступ до сервісів"
Колективний центр/хаб (центр життєстійкості + послуги)	Жінки, діти, молодь, ВПО, ромські громади — <i>3 000-7 000 звернень/відвідувань на рік після запуску</i>	Одещина/Миколаївщина/Херсонщина (громада-локація)	ОМС, донори (UNICEF/UN Women/інші), локальний бізнес, ресурсні/освітні партнери	"Єдине вікно" послуг + community-based управління: спільнота залучена до дизайну, правил безпеки, зворотного зв'язку
«Ромські школи» / підтримка доступу до освіти та повернення дітей до навчання	Ромські діти 6-18, батьки/опікуни, ромські жінки — <i>орієнтир: 200-800 осіб/рік</i>	Одеська обл. + масштабування на Південь	Департаменти освіти, школи/громади, UNICEF/освітні донори, ромські лідери/медіатори	Культурно чутливі підходи, засновані на спільнотах: медіація зі сім'ями, безпечні простори, підтримка мотивації та подолання бар'єрів
Профнавчання/перекваліфікація та працевлаштування (економічна стійкість)	Жінки, молодь, ВПО, ромські громади, постраждалі від насильства — <i>орієнтир: 100-300 учасників/рік</i>	3 області Півдня	Центри зайнятості, бізнес, профтех/коледжі, донори (UN Women/IIAS/інші)	"Навчання → працевлаштування": наставництво, супровід, партнерства з роботодавцями; врахування доглядового навантаження жінок
Розширення МНПСС: мобільні команди + групові програми життєстійкості	Діти/дорослі після травм, ВПО, родини з дітьми — <i>орієнтир: 1 000-5 000 осіб/рік</i>	Віддалені громади Одеської/Миколаївської/Херсонської	UNICEF та інші донори МНПСС, ОМС, медзаклади/первинка, кластери	Модель "центр + мобільні бригади", швидкий доступ, групи взаємодопомоги; підхід, що враховує різноманіття та контексти громад
Посилення відповіді на	Жінки та дівчата, діти-	Південь України	UN Women/UNFPA/	Конфіденційність, безпекове

GBV/ДН + доступ до спеціалізованих сервісів	свідки, групи ризику експлуатації — <i>орієнтир: 300–1 500 кейсів/рік</i>		інші донори, соцслужби, поліція, БПД, медзаклади	планування, кейс-менеджмент; культурно чутливі маршрути для ромських жінок; спільнотна профілактика
Телефон довіри та дистанційна допомога (розширення SOS ROMA / чат-канали)	Ромські жінки/підлітки /сім'ї; інші вразливі — <i>орієнтир: 500–2 000 звернень/рік</i>	Одещина → масштабування на Південь	Донори захисту/GBV, ромські НУО/лідери, БПД, соцслужби	Низькопороговий “вхід” у допомогу; швидка маршрутизація; довіра спільнот; адаптовані канали комунікації
Субгрантинг і ресурсний супровід локальних ОГС	Локальні ОГС (10–20 організацій) → непрямі бенефіціари: жінки/діти/ВПО	Південь України	Міжнародні донори, ресурсні центри, коаліції/мережі	Посилення спроможності “в полі”: гранти + навчання + МіО + стандарти якості; розвиток місцевого лідерства
Цифрові інструменти/платформа “маршрутизації” до послуг	Мешканці віддалених громад, молодь, люди з бар'єрами доступу — <i>орієнтир: 2 000–10 000 користувачів/рік</i>	Південь України	Донори інновацій, ІТ-партнери, ОМС, кластери	“Одне вікно” інформації та перенаправлення; доступність; багатомовність/простота; підхід із перевагою різноманіття

Місія

Ми об'єднуємо громади та ресурси, щоб бути там, де потрібні зміни. Наша місія — повертати опору жінкам і дітям в уразливих обставинах, через системну підтримку, безпечні простори та створення можливостей для їхнього вільного і гідного майбутнього.

ЦІННОСТІ та ПРИНЦИПИ БФ "Вітри змін"

ЦІННОСТІ - фундаментальні переконання, які визначають філософію організації

1. Рівність

Віра в те, що всі люди мають однакову цінність та заслуговують на рівні права й можливості незалежно від статі, етнічності, соціального статусу чи інших характеристик. Для фонду це означає забезпечення рівного доступу до ресурсів і послуг для всіх бенефіціарів.

2. Повага

Глибоке визнання гідності, прав та автономії кожної людини. У роботі фонду це проявляється через шанобливе ставлення до вибору, досвіду та індивідуальності кожного бенефіціара, партнера чи члена команди.

3. Гідність

Переконання, що кожна людина має невід'ємне право на гідне ставлення та життя. Фонд працює так, щоб допомога не принижувала, а, навпаки, підтримувала почуття власної цінності людей у складних обставинах.

4. Емпатія

Здатність розуміти та відчувати емоційний стан інших людей, залишаючись при цьому професійними (емпатичність, але тверезий розум). Це основа для надання допомоги, яка справді відповідає потребам людей.

5. Справедливість

Віра в необхідність чесного розподілу ресурсів та можливостей, особлива увага до найбільш вразливих груп. Фонд прагне виправити нерівність та дискримінацію через свою діяльність.

6. Люди / Команда

Визнання того, що люди — найцінніший ресурс організації. Успіх фонду залежить від команди професіоналів, які поділяють спільні цінності та працюють разом заради змін.

7. Різноманітність

Переконання, що відмінності між людьми (культурні, етнічні, соціальні) є перевагою та джерелом сили. Фонд цінує та підтримує багатоманітність як шлях до більш інклюзивного суспільства.

ПРИНЦИПИ - *правила та стандарти діяльності, які впливають із цінностей*

1. Інклюзивність / Інклюзивний підхід

Практична реалізація рівності через забезпечення доступу до послуг і програм фонду для всіх, особливо найбільш виключених груп (роми, жінки з досвідом насильства, переселенці). Це означає усунення бар'єрів і створення умов для участі кожного.

2. Культурна чутливість

Врахування культурних особливостей, традицій і контексту життя різних спільнот при розробці та впровадженні програм. Фонд адаптує свої підходи до потреб ромських громад, переселенців та інших груп.

3. Відкритість та прозорість

Чесне та зрозуміле інформування про діяльність фонду, використання ресурсів і прийняття рішень. Усі стейкхолдери (донори, бенефіціари, партнери) мають доступ до інформації про роботу організації.

4. Порядність

Чесність та етичність у всіх аспектах діяльності — від роботи з бенефіціарами до звітності перед донорами. Фонд діє відповідально та дотримується найвищих етичних стандартів.

5. Професіоналізм

Використання найкращих практик, стандартів якості та експертизи у наданні послуг. Команда фонду постійно розвиває компетенції у сферах МНПСС, GBV, економічної інклюзії тощо.

6. Гнучкість

Здатність швидко адаптуватися до змінних потреб та обставин, особливо в умовах війни. Фонд може оперативно реагувати на нові виклики та коригувати програми відповідно до ситуації.

7. Конфіденційність

Захист особистої інформації бенефіціарів, особливо чутливих даних (випадки насильства, здоров'я, особиста історія). Створення безпечного простору, де люди можуть ділитися своїм досвідом без страху.

8. Надійність

Виконання взятих на себе зобов'язань перед бенефіціарами, партнерами та донорами. Фонд є тією організацією, на яку можна покласти у складних обставинах.

9. Сталість проектів / Довготривалий вплив

Фокус не на короткострокову допомогу, а на створення системних змін, які матимуть тривалий ефект. Інвестиції в майбутнє дітей, зміцнення спроможності громад, розвиток навичок для самостійності.

10. Незалежність

Автономність у прийнятті рішень на основі потреб бенефіціарів, а не зовнішнього тиску чи інтересів. Фонд керується виключно своєю місією та потребами цільових груп.

11. Політичний нейтралітет

Неупередженість та дистанціювання від політичних сил. Фонд надає допомогу на основі потреб, а не політичних поглядів, і не використовує свою діяльність для просування жодних політичних інтересів.

12. Толерантність

Прийняття та підтримка людей незалежно від їхніх відмінностей. Фонд працює з різними групами без осуду чи дискримінації, створюючи простір взаємної підтримки та співпраці.

13. Інноваційність

Пошук нових, творчих підходів до вирішення складних соціальних проблем. Фонд не боїться експериментувати та впроваджувати сучасні методи роботи з громадами.

14. Актуальність

Фокус на реальних, нагальних потребах людей тут і зараз. Фонд постійно досліджує та аналізує контекст, щоб його програми відповідали сучасним викликам (війна, переселення, економічна криза).

15. Партнерство

Співпраця з іншими організаціями, громадами, державними структурами для посилення впливу. Фонд розуміє, що системні зміни можливі лише через об'єднання зусиль та ресурсів різних акторів.

Бачення розвитку БФ "Вітри змін"

Ми бачимо майбутнє, де кожна жінка, дитина та представник маргіналізованої громади в Південній Україні має доступ до підтримки, ресурсів та можливостей для гідного життя. "Вітри змін" є тією силою, яка з'єднує людей з надією, громади — з ресурсами, а виклики — з рішеннями. Наш досвід роботи в умовах війни стає прикладом для України та світу. Ми — впізнана, авторитетна організація, до якої звертаються за експертизою, партнерством та інноваційними підходами. І найголовніше — завдяки нашій роботі тисячі людей повертають відчуття опори та впевненість у завтрашньому дні.

До 2028 року БФ "Вітри змін" стане провідною організацією Південного регіону України у сфері захисту прав та розширення можливостей для вразливих груп. Ми будемо визнаним центром експертизи з питань МНПСС, протидії GBV та економічної інклюзії в умовах конфлікту, чий досвід масштабується по всій. Наша команда професіоналів працюватиме в сталому партнерстві з державою, міжнародними донорами та місцевими громадами, забезпечуючи системні зміни та довготривалий вплив для тисяч жінок, дітей та маргіналізованих груп в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях і за їх межами.

«Вітри змін» — це сильна, фінансово стійка організація з диверсифікованими джерелами фінансування, яка поєднує кращі світові практики з інноваційними підходами до вирішення соціальних проблем. Ми є надійним партнером для держави у наданні соціальних послуг, експертним ресурсом для інших організацій та центром знань про роботу з уразливими групами.

Складові бачення розвитку БФ Вітри змін:

- 1. Командна сила та єдність** Наша головна сила — у команді професіоналів, які працюють як єдиний організм. Завдяки згуртованості та взаємопідтримці ми реалізуємо амбітні проекти та долаємо будь-які виклики разом.
- 2. Масштабування успішних практик** Фонд масштабує перевірені соціальні практики та інноваційні моделі роботи з вразливими групами на весь Південний регіон України, поширюючи досвід ефективної підтримки.
- 3. Конкурентоспроможність у наданні послуг** Фонд є провідним та затребуваним надавачем якісних соціальних послуг на Півдні України, забезпечуючи професійну підтримку, дієві механізми швидкого реагування та системний розвиток громад.
- 4. Експертний центр та член міжнародних коаліцій** Фонд впроваджує стійкі моделі підтримки, навчає спеціалістів та розвиває локальні механізми реагування для створення безпечних інклюзивних спільнот. Організація є визнаною частиною міжнародних та національних коаліцій у сферах МНПСС, GBV та захисту дітей.
- 5. Активна участь у відбудові** Фонд є ключовим учасником проектів відбудови на Півдні України, забезпечуючи соціальний супровід та підтримку громад у процесі відновлення.
- 6. Адвокаційний вплив через впізнаваність** Завдяки сильному бренду, репутації та широкій впізнаваності фонд має значний адвокаційний вплив на регіональному та національному рівнях, ефективно захищаючи права вразливих груп.
- 7. Фінансова сталість та диверсифікація** Фонд досяг фінансової стійкості через диверсифіковані джерела фінансування: пряму співпрацю з міжнародними донорами, держзакупівлі соціальних послуг та підтримку приватних благодійників. Це забезпечує сталість проектів та незалежність організації.

8. Мережа соціальних підприємств Фонд створив та успішно управляє мережею соціальних підприємств (швейне виробництво, садівництво, пекарня) при шелтерах, які генерують прибуток для покриття операційних витрат, забезпечують працевлаштування та навчання навичок для вразливих груп. Власний бренд та мережа магазинів роблять підприємства впізнаваними та успішними.

9. Цифрова платформа регіональних ресурсів У кожному регіоні присутності фонду функціонує сучасна онлайн-платформа — цифрова карта з актуальною інформацією про доступні ресурси, послуги та можливості для бенефіціарів та партнерів.

SWOT АНАЛІЗ БФ "ВІТРИ ЗМІН"

СИЛЬНІ СТОРОНИ (STRENGTHS)

Організаційний потенціал

- **Досвідне керівництво:** Керівники з багатим досвідом, які піклуються про команду та забезпечують стратегічний розвиток
- **Історія та досвід:** 7 років діяльності (з 2018 року), пройдені етапи становлення, використання можливостей та розвитку
- **Сталість команди:** Стабільний колектив професіоналів, де завдяки кожному працівнику будується загальна сила фонду

Експертиза та компетенції

- **Багатогалузевий досвід:** Експертність у різних сферах - МНПСС, GBV, захист дітей, економічна інклюзія
- **Доведена імплементація проєктів:** Успішний досвід реалізації комплексних програм на Півдні України
- **Вміння та бажання навчатись:** Команда постійно розвиває компетенції та адаптується до нових викликів
- **Креативність:** Постійна генерація нових ідей та інноваційних підходів

Адаптивність та гнучкість

- **Швидке реагування:** Своєчасне реагування на зміни і проблеми соціуму, здатність бути там, де потрібні зміни
- **Гнучкість:** Легкі на підйом, здатність адаптуватися до ситуації та завдань
- **Сміливість:** Готовність приймати виклики та працювати в складних умовах

Цінності та культура

- **Людина в центрі уваги:** Орієнтація на потреби бенефіціарів та гідне ставлення
- **Готовність допомогти один одному:** Підтримуюча корпоративна культура
- **Різноманітність:** Відкритість до різних груп та культур (роми, переселенці, жінки)

Партнерства та репутація

- **Надихаючі донори та партнери:** Співпраця з провідними міжнародними організаціями (ЮНІСЕФ, CARE)
- **Сильна репутація:** Визнання на регіональному рівні
- **Партнерство з державними і недержавними організаціями:** Розвинена мережа співпраці
- **Підтримка органів місцевого самоврядування:** Визнання цінності роботи фонду громадами

Операційні можливості

- **Конкурентоспроможність:** Високий рівень організації допомоги та надання послуг
- **Підсилення державних програм:** Здатність доповнювати та покращувати державні ініціативи
- **Ресурсна технічна база:** Наявність обладнання та технічного забезпечення
- **Обмін досвідом:** Налагоджена практика обміну досвідом всередині колективу

Потенціал масштабування

- **Комплексність проєктів:** Реалізовані проєкти можна масштабувати завдяки системному підходу
- **Відкритість до співпраці:** Готовність ділитися досвідом та працювати з іншими організаціями

СЛАБКІ СТОРОНИ (WEAKNESSES)

Дефіцит компетенцій

- **Слабкі навички PR:** Недостатня експертиза команди в комунікаціях та просуванні фонду
- **Відсутність досвіду в нових напрямках:** Соціальне підприємництво, діджиталізація, відбудова потребують розвитку
- **Незнання англійської мови:** Бар'єр для прямої співпраці з міжнародними донорами
- **Нерозвинуті навички делегування:** Перевантаження ключових співробітників

Організаційна структура

- **Відсутність спеціалізованих відділів:** Немає відповідальних осіб за нові напрями діяльності
- **Неорганізоване управління проєктами:** Різні стандарти діяльності, відсутність єдиної системи
- **Залежність від ключових фахівців:** Ризик при втраті кількох важливих співробітників

Ресурсні обмеження

- **Брак людських ресурсів:** Недостатня кількість фахівців для розширення діяльності
- **Брак якісних фахівців на місцях:** Складність знаходження кваліфікованих працівників у регіонах
- **Нерегулярне фінансування:** Залежність від грантового фінансування
- **Відсутність волонтерів:** Немає безкоштовної волонтерської підтримки

Робоче середовище

- **Відсутність культури піклування про себе:** Профілактика емоційного вигорання не розвинута
- **Понаднормова робота:** Відсутність відчуття робочого часу, ризик вигорання
- **Багато навантаження на окремих фахівців:** Нерівномірний розподіл завдань
- **Емоційне виснаження:** Не всі витримують емоційне навантаження

Безпека та стабільність

- **Мобілізація:** Не всі співробітники заброньовані, ризик втрати кадрів

МОЖЛИВОСТІ (OPPORTUNITIES)

Технологічні тренди

- **Розвиток штучного інтелекту:** Можливість автоматизації процесів та підвищення ефективності
- **Діджиталізація:** Створення онлайн-платформ та цифрове картування послуг
- **Еко-крафт у соціальному підприємстві:** Розвиток екологічних соціальних підприємств

Геополітичні зміни

- **Вступ України в ЄС:** Доступ до нових грантів та програм підтримки
- **Закінчення кризи в Україні:** Можливість ділитися досвідом з іншими країнами в конфліктних зонах
- **Унікальний досвід роботи в умовах конфлікту:** Україна має унікальну експертизу МНПСС в умовах війни

Фінансові можливості

- **Збільшення фінансування фондів з репутацією:** Великі донори віддають перевагу стабільним організаціям
- **Держава купує послуги у громадських організацій:** Можливість отримання держзамовлень
- **Збільшення кількості свідомих приватних донорів:** Зростання культури приватної благодійності
- **Можливість залучення фінансування та диверсифікації джерел:** Менша залежність від одного джерела

Партнерства та співпраця

- **Менші громадські організації придуть у партнерство:** Можливість стати ресурсним центром
- **Організації готові приймати досвід фонду:** Запит на передачу знань та практик
- **Зацікавленість міжнародних донорів:** Підвищений інтерес до України
- **Попит на волонтерство:** Лідери соціальної думки готові долучатися безкоштовно

Розвиток та навчання

- **Багато різноманітних навчань:** Доступ до тренінгів для команд НУО
- **Розвиток через роботу під час військових дій:** Унікальний досвід зміцнює команду

Інфраструктурні проекти

- **Програма будівництва:** Фонд може бути органом контролю, моніторингу та реалізації
- **Потреба у послугах в інших регіонах:** Можливість географічного розширення

Локальний контекст

- **Зацікавленість органів самоврядування:** Громади готові залучати допомогу від громадського сектору
- **Громади розвивають спроможність:** Забезпечення сталості корисних проєктів
- **Непокриті потреби бенефіціарів:** Можливість впровадження нових напрямів роботи.

ЗАГРОЗИ (THREATS)

Економічні виклики

- **Економічна криза в країні:** Зниження спроможності економіки підтримувати соціальний сектор
- **Зниження зацікавленості донорів:** Можливий вплив міжнародної допомоги
- **Вихід частини донорів з України:** Переорієнтація на інші регіони світу

Конкурентне середовище

- **Зростання конкуренції:** Конкурентний тиск з боку інших організацій у напрямках діяльності
- **Конкуренція з соціальними службами:** Держструктури можуть сприйматися як конкуренти
- **Зниження рівня управління масштабними проєктами:** При впливі донорів можливе зменшення проєктів

Кадрові ризики

- **Дефіцит персоналу:** Кадровий голод у соціальній сфері
- **Посилення мобілізації:** Ризик втрати співробітників чоловічої статі

Бенефіціари та середовище

- **Апатія бенефіціарів:** Зневіра та невдячність внаслідок тривалої кризи
- **Недружня поведінка влади:** Можливе небажання органів самоврядування співпрацювати
- **Недружня поведінка інших НУО:** Конфлікти інтересів у третьому секторі

Безпекові та інфраструктурні

- **Розширення зони тимчасової окупації:** Втрата територій присутності
- **Розширення зони бойових дій:** Загроза безпеці співробітників та бенефіціарів
- **Аварійні ситуації та техногенні катастрофи:** Додаткові кризи
- **Природні катастрофи:** Непередбачувані події

Технологічні загрози

- **Відсутність стійкого інтернету в селах:** Перешкода для діджиталізації
- **Недостатні цифрові навички у селах:** Бар'єр для впровадження онлайн-послуг
- **Кібератаки:** Ризики для цифрової інфраструктури

Глобальні ризики

- **Ізольованість:** Нова пандемія може обмежити мобільність та роботу

СТРАТЕГІЧНІ ВИСНОВКИ

Використання сильних сторін для реалізації можливостей (SO-стратегії)

1. Використати досвід імплементації проектів та репутацію для отримання держзамовлень
2. Масштабувати успішні практики на нові регіони завдяки комплексному підходу
3. Стати ресурсним центром для менших НУО, використовуючи багатогалузеву експертизу
4. Залучати приватних донорів через посилення PR та демонстрацію успішних кейсів

Подолання слабких сторін через можливості (WO-стратегії)

1. Використати доступні навчання для розвитку навичок PR, англійської мови та управління проектами
2. Залучити фінансування для створення спеціалізованих відділів (PR, соціальне підприємництво, діджиталізація)
3. Розвинути культуру піклування через участь у програмах профілактики вигорання
4. Диверсифікувати джерела фінансування для зменшення нерегулярності

Використання сильних сторін для мінімізації загроз (ST-стратегії)

1. Використати сильну репутацію для залучення фінансування до можливого впливу донорів
2. Забронювати ключових співробітників для захисту від мобілізації
3. Розширити географію присутності для зменшення ризиків локальних криз
4. Підсилити партнерства з державою для гарантування сталості проектів

Мінімізація слабких сторін і загроз (WT-стратегії)

1. Розвинути систему управління проектами для підвищення конкурентоспроможності
2. Створити резерв кадрів та систему швидкого навчання нових співробітників
3. Впровадити програму профілактики вигорання для утримання персоналу
4. Диверсифікувати діяльність для зменшення залежності від зовнішніх факторів

Цільові напрями діяльності та бенефіціари БФ Вітри змін у 2026-2028 роках

Напрямок діяльності	Бенефіціари
Центри “ПоРада”	Сім’ї в уразливих обставинах. Ромські жінки та діти
Мобільні бригади психосоціальної підтримки (MHPSS)	Діти та дорослі, які постраждали від війни; ВПО; родини з дітьми; мешканці віддалених/прифронтових громад
Захист дітей (Child Protection)	Діти 0–18; батьки/опікуни; сім’ї у складних життєвих обставинах; діти, що пережили травматичні події/переміщення
Протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі (GBV)	Жінки та дівчата, постраждали від насильства; діти-свідки; особи груп ризику експлуатації/торгівлі людьми
Кейс-менеджмент і перенаправлення до сервісів (соціальний супровід)	Вразливі домогосподарства; ВПО; багатодітні/неповні сім’ї; люди з інвалідністю; літні опікуни; родини з високими ризиками
Екстрене реагування після обстрілів (виїзди/першочергова підтримка/маршрутизація)	Постраждали мешканці громад; родини з дітьми; домогосподарства, що втратили житло/майно/доступ до послуг
Телефон довіри SOS ROMA	Ромські жінки, підлітки та сім’ї; люди, які потребують конфіденційної консультації та маршрутизації до допомоги
Групи взаємодопомоги та тренінги життєстійкості	Жінки; молодь; батьки; ВПО; постраждали від стресу/втрат; громади з низьким доступом до психологічних послуг
Неформальна освіта та розвиткові програми для дітей/підлітків (заняття, ігрові методики)	Діти та підлітки; зокрема з вразливих сімей, ВПО, ромських громад
Підтримка батьківства/позитивного виховання	Батьки/опікуни; прийомні/опікунські сім’ї; сім’ї у кризі; сім’ї ВПО
Профнавчання/перекваліфікація та підтримка працевлаштування	Жінки; молодь; ВПО; роми; постраждали від насильства; люди у складних життєвих обставинах
Економічна інклюзія та соціальні підприємства (за наявності фінансування)	Жінки та молодь з низькими доходами; ВПО; роми; сім’ї, що потребують відновлення засобів до існування
Розвиток спроможності громад (навчання фахівців, протоколи взаємодії)	Фахівці громад: соцслужби, освітяни, медики, психологи, кейс-менеджери; непрямо — жінки, діти та вразливі групи у громадах
Підсилення локальних ОГС (субгрантинг/менторство/ресурсний супровід)	Локальні громадські організації та ініціативи Півдня України; непрямо — їхні цільові групи (жінки, діти, ВПО тощо)

Стратегічні цілі БФ «Вітри змін»

Масштабування, охоплення		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Розширення географії надання послуг	Одеська область (Білгород-Дністровський, Ізмаїльський, Болградський райони)	Фонд працює у всіх громадах на Півдні України (Одеська 30 громад, Миколаївська 20 громад, Херсонська 10 громад)
Розширення штату співробітників	30-35 осіб	100+ осіб
Розширення мережі «Порада» на Півдні України	+10 центрів	+30 центрів
Розширення мережі МНПСС куточків на Півдні України	+20 центрів	+60 центрів
Соціальні підприємства		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Створення соціального підприємства яке забезпечує робочі місця для уразливих груп населення, як джерело доходів і можливість інтеграції бенефіціарів	10 осіб працевлаштовано	30+ осіб працевлаштовано
Вихід на отримання прибутку цим підприємством, який буде використано на розвиток цього підприємства	Стабільний прибуток підприємства	Вихід на цей прибуток через рік діяльності
Соціальні послуги		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Налагоджено механізм закупівлі соціальних послуг громадами. Взаємодія з громадами	2 громади уклали договір з фондом на надання послуг тимчасове проживання — підтримка жінок...	10 громад системно закуповують. Щорічний обсяг 1.000.000
Створене соціальне житло модульне містечко в громаді (гігієна, харчування, інтеграція, працевлаштування само зайнятість) для тимчасового проживання	1 містечко на 10 родин	В двох трьох областях приблизно 30 родин
Функціонує інклюзивний дослідницький ресурсний центр ментального здоров'я «Розвиток ментального здоров'я громад та посилення»	Центр став платформою для навчання та консультування. 5 партнерів, 20 заходів	35 партнерів, 100 + заходів

«Порада» став інклюзивним центром життєстійкості та фінансується з місцевого бюджету. Центри є частиною стратегії громад	Працює в трьох громадах за цим принципом	Працює в 25 громадах
Створення ромської школи в громадах	Нерубайське	Градениці, Любашівка, Біляївка
Дівочі клуби в громадах Одеська, Миколаївська та Херсонська області	30	100+
Проведення професійного навчання за різними спеціальностями	5	15
Ми лідери з розробки інструментів неформальної освіти	6 в процесі!	10
Експертність + м'який вплив		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Партнери та громадські організації, яким ми надаємо суб гранти	2-3	10
Створення екосистеми. Залучення експертів до роботи у фонді (будівництво, соціальні підприємства)	Створення бази	Постійне оновлення бази
Отримання ліцензії на надання освітніх послуг	1 ліцензія	Ймовірно отримання інших ліцензій
Створення освітнього простору, розробка програми для навчання спеціалістів по GBV, MHPSS, Ch.prot і т.д.		
Залучення спеціалістів для навчання англійської мови співробітників фонду	Всі говорять на англійській	
Створення системи індивідуального професійного розвитку персоналу		
Реалізовані проекти з підвищення спроможності громад		
Створення міжнародної коаліції		
Реалізовані програми міжнародного обміну досвідом		

Диверсифікація фінансування		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Підвищити бюджет організації від МД	150 000 000	400 000 000
Створенню незалежні альтернативні джерела доходу	2 джерела	5 джерел
Розвиток волонтерської діяльності	50 волонтерів	150 волонтерів
Розширення партнерств	2	6
Відбудова		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Побудувати колективний центр		
Покращити умови проживання сімей уразливих категорій	10-50	200
Діджиталізація		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Скорочення паперових форм. Перехід на електронні	Списки, журнали	Відомості. Database
Створення онлайн продуктів	Чат бот	Онлайн надання послуг
Створення онлайн платформи з безпеки та прав, самопомоги і тд	План, концепція, визначення функціоналу	Платформа для навчання з доступом до курсів
PR, реклама, адвокація		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Фонд впізнаваний на регіональному рівні в трьох областях	Охоплення 250 1000 в соціальних мережах + підписники 5 1000 в середньому. Є бренд бук, є бренд одяг у всіх по 3 штуки мінімум. Є магніти, ручки, блокноти, комунікаційний відділ	Є Тік ток, ми лідери соц думки, + 20 000 підписників. Журналісти постійно пишуть про нашу роботу і відвідують заходи
Громада знає, розуміє і включає до звіту послуги, які отримує від нашого фонду. Зацікавлена в отриманні послуг	5 громад	30 громад
На рівні області реалізовано програму підтримки ромської спільноти яка є частиною бюджету	Є карта стейкхолрів та їх впливу. Розроблена та узгоджена програма та	Програма діє, функціонує та фінансується

	винесена на сесію міської ради	
Департамент освіти та науки підтримав нашу ініціативу створення вечірніх шкіл та створення класів для ромських жінок та дітей	Запущений пілотний проект в громадах	Є сталі проекти в 9 громадах
Щорічно проводимо 2 масштабні адвокаційні заходи. Є механізм моніторингу впливу адвокацією	Ми є частиною робочої групи ромської стратегії	Ми координуємо роботу робочої групи. Ми реалізуємо і моніторимо реалізацію. Ріта — радниця омбудсмена. Маша — молодіжний комітет по питаннях ромів
Реалізована адвокаційну компанію масштабну	3 на рік	6 на рік
Команда		
Цільові показники	Значення цільових показників через 1 рік	Значення цільових показників через 3 роки
Підвищити експертність працівників		
Культура турботи про психоемоційний стан	50%	60%
Підтримка ініціатив співробітників в їх прагненні реалізуватися. Кількість проектів ініційованих співробітниками	5	15

МЕХАНІЗМИ МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ

Ефективна система моніторингу та оцінки (М&Е) є невід'ємною частиною успішної реалізації стратегії. Вона дозволяє не лише відстежувати прогрес у досягненні поставлених цілей, але й своєчасно виявляти проблеми, приймати обґрунтовані рішення та демонструвати результати своєї роботи донорам, партнерам і бенефіціарам.

Для БФ "Вітри змін" система моніторингу та оцінки виконує кілька ключових функцій:

- Забезпечує підзвітність перед донорами, партнерами та бенефіціарами
- Допомогає навчатися на власному досвіді та постійно покращувати роботу
- Надає дані для стратегічного планування та прийняття управлінських рішень
- Демонструє вплив діяльності фонду на життя людей і громад
- Підвищує професійність організації та її репутацію

ПРИНЦИПИ СИСТЕМИ МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ

Наша система моніторингу і оцінки ґрунтується на таких принципах:

1. Орієнтація на результат

Ми вимірюємо не лише активності та outputs (безпосередні результати), але й outcomes (зміни в житті бенефіціарів) та impact (довгостроковий вплив на громади).

2. Участь зацікавлених сторін

До процесів моніторингу та оцінки залучаються всі зацікавлені сторони: команда фонду, бенефіціари, партнери, донори. Особливу увагу приділяємо зворотному зв'язку від бенефіціарів.

3. Реалістичність та пропорційність

Система моніторингу і оцінки відповідає можливостям фонду і не створює надмірного адміністративного навантаження. Ми вимірюємо те, що дійсно важливо.

4. Якість даних

Ми дбаємо про точність, повноту, своєчасність та релевантність даних, які збираємо.

5. Етичність

Всі процедури збору даних дотримуються принципів конфіденційності, захисту персональних даних та добровільної інформованої згоди.

6. Навчання та адаптація

Результати моніторингу і оцінки використовуються для навчання організації та вдосконалення її діяльності.

7. Прозорість

Результати моніторингу та оцінки є відкритими для команди фонду та (у відповідному форматі) для зовнішніх стейкхолдерів.

РІВНІ ТА ПЕРІОДИЧНІСТЬ МОНІТОРИНГУ

Наша система моніторингу і оцінки включає чотири рівні моніторингу з різною періодичністю та фокусом:

- **Операційний** (щомісячний) - виконання проектів
- **Тактичний** (щоквартальний) - прогрес за стратегічними цілями
- **Стратегічний** (щорічний) - досягнення стратегії
- **Оцінка впливу** (наприкінці періоду) - довгостроковий вплив

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ (KPI)

Для кожної стратегічної цілі визначені ключові показники ефективності (KPI), які дозволяють вимірювати прогрес. KPI поділяються на кількісні та якісні.

Типи показників:

1. Показники на рівні організації:

- Кількість реалізованих проектів на рік
- Обсяг залучених коштів (загальний та за джерелами)
- Розмір команди (кількість штатних співробітників)
- Кількість географічних точок присутності

- Рівень фінансової стійкості (співвідношення стратегічних vs проектних коштів)
- Кількість партнерських організацій
- Індекс медіа-присутності (згадки в ЗМІ)

2. Показники охоплення:

- Кількість прямих бенефіціарів за категоріями (жінки, діти, переселенці, роми)
- Кількість непрямих бенефіціарів (члени сімей, громади)
- Географічне охоплення (кількість населених пунктів)
- Кількість людей, які отримали МНПСС підтримку
- Кількість випадків GBV, з якими працював фонд
- Кількість дітей, охоплених програмами захисту

3. Показники якості послуг:

- Індекс задоволеності бенефіціарів (% дуже задоволених + задоволених)
- Показник Net Promoter Score (NPS) - готовність рекомендувати фонд іншим
- Відсоток бенефіціарів, які отримали послугу вчасно
- Показник дотримання стандартів якості послуг

4. Показники результатів (outcomes):

- Відсоток бенефіціарів МНПСС, які відзначають покращення психологічного стану
- Відсоток жінок - жертв насильства, які почуваються безпечніше після втручання
- Відсоток бенефіціарів економічної інклюзії, які знайшли роботу або збільшили дохід
- Відсоток дітей, які демонструють покращення психосоціального благополуччя
- Відсоток громад з покращеним доступом до послуг підтримки

ІНСТРУМЕНТИ ЗБОРУ ДАНИХ

1. Проектна документація

- Звіти координаторів проектів
- Журнали обліку послуг
- Форми реєстрації бенефіціарів
- Протоколи зустрічей та тренінгів
- Фінансові звіти

2. База даних бенефіціарів

Електронна база даних (Excel або спеціалізоване ПЗ), яка містить демографічну інформацію про бенефіціарів, послуги які вони отримали, дати та місце надання послуг, оцінку потреб на початку, зміни в стані/становищі.

3. Опитування та анкети

- Опитування задоволеності бенефіціарів (щоквартально)
- Опитування змін у житті (baseline та endline)
- Опитування команди фонду (щорічно)
- Опитування партнерів та донорів (щорічно)

Ефективна система моніторингу і оцінки — це інвестиція у майбутнє організації, яка окупається багаторазово через підвищення якості роботи, довіри стейкхолдерів та масштабу впливу.

ВИСНОВКИ ТА ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Цей стратегічний план — результат глибокої спільної роботи всієї команди Благодійного Фонду "Вітри змін". У ньому відображено наші мрії, досвід, чесна оцінка реальності та амбітне бачення майбутнього. Але найважливіший етап — попереду. Справжня цінність стратегії проявляється лише у процесі її реалізації.

Ключові стратегічні акценти 2026-2028

Підсумовуючи всі розділи цього документа, ми можемо виділити декілька наскрізних стратегічних акцентів, які визначатимуть нашу роботу в найближчі три роки:

1. Від проєктної діяльності до системного впливу

Ми переходимо від реалізації окремих проєктів до створення стійких, масштабованих систем підтримки. Наша мета — не просто надати допомогу конкретній людині, а змінити умови, в яких живуть цілі громади та групи населення.

2. Від вразливості до стійкості

Ми працюємо над диверсифікацією джерел фінансування, розвитком соціального підприємництва та отриманням держзамовлень. До 2028 року фонд має стати фінансово стійкою організацією, менш залежною від змін у міжнародній донорській підтримці.

3. Від регіональної до національної значущості

Зберігаючи фокус на Південному регіоні України, ми масштабуємо наш досвід та експертизу на національний рівень. Наша мета — стати визнаним центром знань у сферах МНПСС, GBV та економічної інклюзії в умовах конфлікту.

4. Від виконавців до лідерів змін

Ми переходимо від ролі виконавців донорських проєктів до ролі ініціаторів змін, адвокатів прав вразливих груп та партнерів держави у формуванні соціальної політики.

5. Від команди ентузіастів до професійної організації

Ми зберігаємо наш ентузіазм та відданість місії, але додаємо до них професійне управління, структуровані процеси, розвинену організаційну культуру та систему піклування про команду.

6. Від реагування на кризи до запобігання їм

Ми продовжуємо швидко реагувати на нагальні потреби, але все більше інвестуємо в превентивні програми, які запобігають насильству, дискримінації та маргіналізації.

Віримо. Мріємо. З вітрами змін діємо!

Документ підготовлено командою БФ "Вітри змін" за результатами стратегічної сесії 14-15 жовтня 2025 року.
